

# ライフステージに合わせた働き方が選択できます

## ライフステージの変化

### START !

#### 新人研修

- ・センター配属
- ・4週間育成活動
- ☆自地区お届けスタート

扶養範囲内で働きたい!

年収 103万円以内  
週4コース：月収8万円+  
当社規定による各種手当  
・所得税は非課税。パートナーの  
収入への影響はありません

週4勤務  
就業～6ヶ月  
8万円/月収

就業6ヶ月を目安に面談を実施し、個人の働き方を選択していただきます。

年収 130万円以内  
週4コース：月収10万円(最大)+  
当社規定による各種手当  
※地区売上をベースとして月収金額を  
確定します  
※社会保険料の負担ナシ

扶養内でも、頑張って収入を増やしたい!

年収 130万円以内  
週4定額プラス：月収8万円+  
販売委託手数料+当社規定による  
各種手当  
※社会保険料の負担ナシ

## 目指せ！ Step Up !

毎年、定期面談時に翌年の働き方の選択を行っています。  
ライフステージの変化に伴い、「働き方のステップアップ」を目指してみませんか？

### 自分の可能性に挑戦!

②年俸制  
売上実績をベースにした定額の収入制度  
※当社基準があります

### 社員となり、安定してお届けの仕事!

#### ③ Mys制度(雇用制度)

- ・年間平均売上：60万円(税抜)以上/月
- ・他のYSの模範となるYS
- 嘱託雇用契約
- 社会保険加入(同人協会継続加入し、保険料は会社負担)
- ガソリン代全額支給
- その他

### 新しいステージに挑戦!

#### ④社員登用(一般職)

- ・就業1年以上
- ・当社査定基準をクリア
- ・社員推薦

一般職から総合職へのステップアップもあります

#### 福利厚生

- ・保育ルーム利用料：4,000円/月※保育料3,000円(非課税)と保育所保険の保険料及び日用品費等1,000円(税込)を含む
- ・保険制度(保育所・加害者・盗難)
- ・同仁協会：2,280円/月
- ・ファミリーサポート休暇：年6日

#### 休業～復職について

妊娠・出産等で一定期間休業をする場合、その後復職の際には基本的に休業前の待遇を復帰後1年を目安に維持させていただきます。

#### 納税について

所得税等については青色申告にて納税をしています。

#### 各種助成金制度 他

- ・お届け助成金
- ・社会保険料助成策
- ・お届け車両タイヤ助成策
- ・健康診断受診助成策
- ・業務休暇：20日